


| | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------|
|  | Titel Code of conduct | | Dokumenttyp Styrande | |
| | Rev-datum 2024-02-23 | Författare Niklas Eriksson | Kategori | Revision 5 |
| | Godkänd 2024-02-23 | Godkänd av Niklas Eriksson | Ägare Niklas Eriksson | Dokumentnr 66287 |

Code of conduct

Denna uppförandekod gäller för alla anställda, delägare och leverantörer samt medlemmar i styrelse för VTG Sverige AB och dess dotterbolag. Skrivelsen gäller även för externa leverantörer som utför tjänst åt VTG.

VTG skall verka föredömligt och vara en ledande företrädare i de branscher vi verkar inom.

VTG ska skapa mervärden för sina kunder, delägare och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar utveckling.


VTG:s Code of Conduct följer FN:s Global Compacts tio principer¹, Kod om gåvor, belöningar och andraförmåner i näringslivet² samt Överenskommelse för att motverka mutor och korruption³.

- Människor som till verkar produkter och utför tjänster som VTG köper, ska respekteras i sin yrkesutövning och inte på något sätt diskrimineras eller kränkas.
- Anställda med samma kvalifikationer, erfarenheter och prestationer får likvärdig lön för likvärdigt arbete i jämförelse med andra som utfört samma arbete under liknande arbetsförhållanden.
- Produkter och tjänster som VTG köper ska ej utföras av människor som tvingats till arbete. Anställda får inte krävas på deponering av pengar eller identitetshandlingar av sin arbetsgivare.
- VTG accepterar inte barnarbete. Varor och tjänster som tillverkas eller köps in såväl nationellt som internationellt ska tillhandahållas av företag som följer FN:s barnkonvention.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten eller tjänsten utförs och får inte vara oskäligen.
- Så långt tillämpliga lagar medger är alla anställda fria att bilda och vara medlem, eller inte vara medlem, i fackliga organisationer eller liknande arbetsgivarorganisationer, och att förhandla kollektivt.
- VTG arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer och mot all form av korruption. Ingen form av mutor, inklusive oegentliga erbjudanden om betalningar till eller från anställda eller organisationer, tolereras.
- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
- Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

¹) [FN:s Global Compact](#)

²) [Näringslivskoden](#) - utgiven av Institutet mot mutor

³) [Överenskommelse för att motverka mutor och korruption](#) - Mellan leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- sektorn.

| | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------|
|  | Titel Code of conduct | | Dokumenttyp Styrande | |
| | Rev-datum 2024-02-23 | Författare Niklas Eriksson | Kategori | Revision 5 |
| | Godkänd 2024-02-23 | Godkänd av Niklas Eriksson | Ägare Niklas Eriksson | Dokumentnr 66287 |

Förmåner

Det är förbjudet att lämna, utlova eller erbjuda en förmån till den som utövar myndighet eller beslutar om offentlig upphandling. Lämnande, utlovande eller erbjudande om förmåner till följande skall göras restriktivt till arbets- eller uppdragstagare vid offentliga organ, även om denne eller dessa inte deltar i myndighetsutövning eller offentlig upphandling

Vid offentligt ägda eller finansierade företag, privatägda banker, finans- och försäkringsföretag samt företag inom certifiering och kontrollerande verksamhet.

Förmåner till arbets- eller uppdragstagare i privatägda företag får lämnas, utlovas eller erbjudas om det sker öppet, måttfullt och det inte anses ha beteendepåverkan.

Med öppenhet menas att förmånen ska riktas direkt till företaget. Den ska vara godkänd av mottagande företag eller vara förenlig med företagets policy gällande förmåner.

Med måttfullhet menas att förmånen inte ska vara beteendepåverkande för den eller de som är mottagare. Ställning skall tas till förmånens ekonomiska och personliga värde. Om flera förmåner ges till en och samma person skall dessa vägas samman i ett sammanhang och bedömas gemensamt.

Förmåner av följande slag får under inga omständigheter lämnas:

- Pengar, presentkort eller liknande att jämföra med kontanter
- Utlåning av kontanter, borgensåtagande, eftergiftavfordring, amortering, ränta och liknande villkor som inte är marknadsmässiga
- Arbete hos mottagare eller leverans av varor och tjänster för privat ändamål på villkor som inte är marknadsmässiga
- Något som är förenat med motprestation
- Dold provision till anställd eller uppdragstagare
- Förfogande över saker eller materiel för privat bruk
- Nöjes- eller semesterresor
- Erbjudanden som anses allmänt oetiska

Ovan nämnda gäller även för mottagande av förmåner.

VTG kräver att delägare, leverantörer och underleverantörer uppfyller kraven i bolagets Code of Conduct. Verifiering kan komma att krävas genom uppvisande av dokumentation alternativt platsbesök.

1) [FN:s Global Compact](#)

2) [Näringslivskoden](#) - utgiven av Institutet mot mutor

3) [Överenskommelse för att motverka mutor och korruption](#) - Mellan leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- sektorn.