

	Titel Arbetsmiljöpolicy		Dokumenttyp Styrande	
	Rev-datum 2020-12-07	Författare Maria Amcoff	Kategori Annat	Revision 3
	Godkänd 2020-12-07	Godkänd av Maria Amcoff	Ägare Niklas Eriksson	Dokumentnr 66594

## Arbetsmiljöpolicy

VTG Entreprenad AB ska erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden för att förhindra arbetsrelaterad skada eller ohälsa.

Målet är en säker och hälsosam verksamhet där faror elimineras och arbetsmiljörisker minskas.

### Inledning

#### Vi äger alla vår arbetsmiljö.

Genom den här arbetsmiljöpolicyn vill VTG Entreprenad AB skapa förutsättningar för och ge tydlighet till vårt arbetsmiljöarbete.

Allt vårt arbete genomsyras av våra värderingar och hjälper oss att utvecklas kontinuerligt.

- Entreprenörskap
- Kundfokus
- Tillit
- Ödmjukhet

Arbetet med arbetsmiljöfrågor ska ske strukturerat, systematiskt, kontinuerligt och utvärderas regelbundet. Vi gör det tillsammans med medarbetare och företrädare från övriga intressenter då det är tillbörligt.

VTG's anställda arbetar enligt denna policy och då vi besöker andra arbetsplatser som har sin specifika arbetsmiljöpolicy så är denna ändå den lägsta nivå vi följer. Vår strävan är att alltid vara lite bättre!

Vi åtar oss också att aktivt bevaka och dokumentera verksamhetens faror, risker och möjligheter, och att hålla denna dokumentation aktuell och kommunicerad. I åtagande ingår att minst leva upp till de lagkrav och regler som reglerar arbetsmiljöns prestanda.

I vårt dagliga arbete, i vårt ledarskap, i vår planering och i vårt gemensamma utvecklingsarbete ska vi alla medverka till att förverkliga arbetsmiljöpolicyns ambitioner och synsätt.

En god arbetsmiljö i VTG AB kännetecknas av följande egenskaper (kvalitéer):

#### 1) Säker

Vi verkar för att skapa säkra arbetsplatser. Det innebär såväl att vi ska ha utrustning som fyller de krav som ställs för att minimera risk för olycka och skada, såväl som till exempel kompetens, psykosociala förutsättning & tid.

Vi jobbar för att skapa en kultur där vi agerar säkert i alla lägen. Vi bryr oss om varandra vilket leder till att vi hjälps åt att uppmuntra säkert beteende och även ge återkoppling när det finns förbättringar till hands. Det innebär att vi aldrig låter något osäkert arbete förekomma.

I en säker arbetsmiljö identifieras och hanteras verksamhetens risker systematiskt och förebyggande. Det gäller såväl fysiska risker och deras konsekvenser (olycksfall, skador, förslitning), som sociala och organisatoriska risker (för hög arbetsbelastning, kränkande särbehandling, dåligt ledarskap mm) och deras konsekvenser (depression, utmattning, mobbing).

Olyckor, tillbud och riskobservationer ska rapporteras enligt vår rutin, analyseras och resultera i åtgärande. Vi utövar ett synligt ledarskap som bygger på våra värderingar både internt och externt.

## 2) Hälsosam

VTG främjar och uppmuntrar individens hälsa. I en hälsosam arbetsmiljö bevarar och utvecklar vi vår hälsa. Hälsa är att må bra (fysiskt och psykiskt) samt att ha tillräckligt med resurser för att klara arbetets krav och för att kunna ha en meningsfull fritid.

Risk för försäkringar, ständigt stillasittande, kemiska hälsorisker, alltför fysiskt- och/eller psykiskt påfrestande arbeten kan utgöra långsiktiga hot mot en god hälsa.

VTG ska arbeta förebyggande avseende hälsan för att minimera risker för skador och eller sjukdom.

Arbetsmiljön ska anpassas till medarbetarens förutsättningar så långt det är rimligt. Tydlig information om arbetets innehåll och mål med verksamheten ska ges regelbundet. Delaktighet och inflytande i det vardagliga arbetet är naturligt för att främja utveckling och god hälsa.

Medarbetare ska kunna känna trivsel, trygghet och respekt på sin arbetsplats.

## 3) Systematiskt säkrad

För att långsiktigt säkra en god arbetsmiljö så krävs ett systematiskt arbete med ständiga förbättringar. Vi ska därför undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp – dvs kontrollera att arbetsmiljön förbättrats. Vi ska utöva ett hälsofrämjande ledarskap. Vi åtgärdar brister och allvarliga risker så fort det är möjligt. Vi analyserar faror, risker, tillbud och olyckor. Vi följer utvecklingen av sjuknärvaro/frånvaro och driver ett effektivt rehabiliteringsarbete för att anställda ska kunna återgå till arbete så snart som möjligt.

Diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, övergrepp eller hot accepteras inte inom VTG koncernen.

### Antagen av:

VTG Entreprenad AB's Styrelse 2020-09-01